



Labour
Canada

Travail
Canada

Government
Publications

Occupational Safety and Health

CAI

L170

-Z008

3 1761 11766853 3



Canada 

"The losses which still arise in industry from preventable causes are enormous. Frightful as are the losses in war, they are paralleled by sacrifices in industry of which the world takes little or no account." (William Lyon Mackenzie King – 1918)

In the last decade, over 1 000 Canadian workers, on average, have been killed on the job each year. This does not include deaths due to occupational illness. In 1982, for example, just over one million Canadians were injured on the job in accidents ranging from minor to tragic. In other words, approximately 16 million working days were lost because of occupational injuries and recognized occupationally induced illnesses. To look at the statistics another way, of every million Canadian workers, 27 were disabled each hour that year, some of them permanently. Canada's annual compensation payments exceed one billion dollars. The additional indirect costs of accidents, for such things as medical bills, lost production and the retraining of workers, are estimated at between four and ten times as much. Equally significant, in recent years twice as much time has been lost as a result of on-the-job injuries and illnesses as through strikes and lockouts.

THE FEDERAL ROLE

The federal government has a responsibility for promoting and enforcing occupational safety and health requirements in the various workplaces over which it has jurisdiction. A section of the Canada Labour Code – Part IV – deals exclusively with safety and health in these workplaces. It contains provisions intended to ensure that employees in these workplaces are adequately protected while at work.

Experts agree that most accidents are caused by a combination of unsafe acts and unsafe conditions. In this regard, legislation cannot be a complete guide to what should be done; it cannot cover every circumstance. However, legislation and regulations can establish a minimum standard of safety and health which is reasonable and practical.

This is where Labour Canada comes into the picture. Part IV of the Canada Labour Code establishes various minimum safety and health standards for workplaces within its jurisdiction. Labour Canada enforces these standards and helps employers and employees reduce safety

and health hazards in the workplace to the extent that management and workers co-operate to make them work.

Labour Canada is working with management and labour to encourage them to develop adequate safety policies, to assign safety responsibilities clearly and to make safety and health a part of their training programs. To this end the department supports the establishment of safety and health committees composed of workers and management to promote safe practices in their own places of work.

HOW WE WORK

Labour Canada headquarters assists the regions by developing policies, preparing legislation and producing educational and promotional materials.

The department's occupational safety and health professionals provide technical expertise in specialized fields such as industrial hygiene, occupational medicine, industrial safety engineering, statistics management and injury compensation.

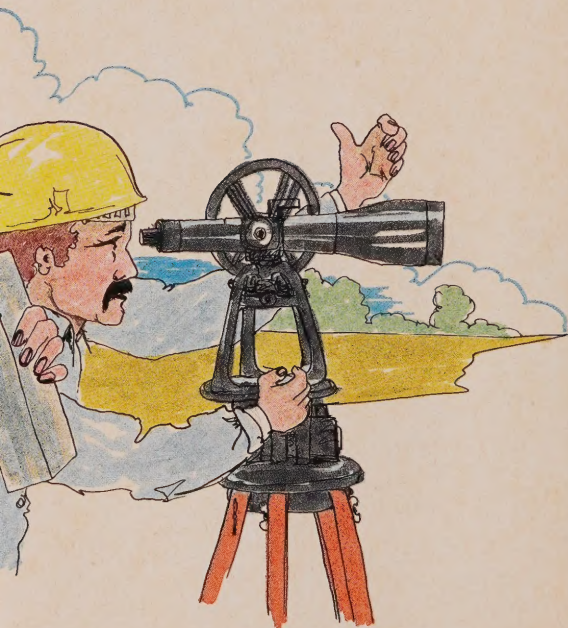


THE DELIVERY SYSTEM

Labour Canada's occupational safety and health services are delivered by a nation-wide staff of Labour Affairs Officers. These officers, fully trained in occupational safety and health, inspect workplaces under federal jurisdiction, checking for such things as inadequate designs, hazardous substances, unsafe processes, unsafe work procedures, deficient ventilation or lighting, excessive noise, unguarded machines, and inadequate safety clothing. They counsel labour and management, give seminars on safety and health, and assist in the establishment of safety and health committees. In addition, they may be required to assist in resolving situations where an employee has refused dangerous work.

In delivering these services, the Labour Affairs Officers emphasize the following principles:

- prevention is the key to safety and health in the workplace;
- accidents don't just happen, they are caused; when they occur they must be





thoroughly investigated so that lessons can be learned and repetitions avoided;

- safety and health should never be sacrificed to output;
- new employees should be properly trained;
- employees should be retrained when necessary;
- the movement of materials should be studied and planned;
- employees should be protected from moving machinery;
- safety and health hazards should be minimized by engineering means but, if this is not possible, appropriate personal protective equipment should be used to protect the worker;
- good housekeeping and tidiness are safety and health musts; and
- a positive attitude toward safety and health at work is essential.



The Canada Labour Code Part IV and its Regulations apply to workplaces in industries of an interprovincial or international nature and industries that have been declared by the Parliament of Canada to be for the general advantage of Canada. These include:

- Interprovincial and international
 - canals
 - highway transport
 - pipelines
 - railways
 - shipping and shipping services
 - telephone, telegraph and cable services
 - tunnels, ferries and bridges
- Air transport and airports
- Banks
- Flour and feed mills, feed warehouses and grain seed cleaning plants in Western Canada

- Grain elevators
- Radio and television broadcasting, including cablevision
- Uranium mining
- Approximately 40 Crown corporations and agencies.

The Public Service of Canada is governed by the standards of the Treasury Board, which conform as a minimum to those of the Code. All other workplaces generally fall within provincial or territorial jurisdiction.

HOW TO FIND US

**FOR MORE INFORMATION CONTACT YOUR
LOCAL LABOUR CANADA OFFICE LISTED IN YOUR
TELEPHONE BOOK OR WRITE TO:**

**Labour Canada,
Occupational Safety and Health,
Ottawa, Ontario
K1A 0J2
(819) 997-0040**





- la propreté et l'entretien ménager sont essentiels à la sécurité; et
- une attitude positive à l'égard de la sécurité et de l'hygiène est également essentielle.

Sont assujetties à la Partie IV du Code canadien du travail toute entreprise à caractère interprovincial ou international et toute entreprise que le Parlement du Canada déclare être à l'avantage du Canada en général. Cela comprend :

- Dans le secteur interprovincial et international
 - les chemins de fer
 - le transport routier
 - le téléphone, et les réseaux de télégraphe
 - les pipe-lines
 - les canaux
 - les transbordeurs, les tunnels et les ponts
 - le transport maritime et les services connexes
- La radiodiffusion, la télédiffusion et la câblodistribution
- Les lignes de transport aérien et les aéroports

- Les banques
- Les élévateurs à grains, les usines et les entrepôts de provendes et les usines de nettoyage de graines de semence
- Les installations nucléaires et les mines d'uranium
- Environ 40 sociétés de la Couronne et organismes gouvernementaux

La Fonction publique du Canada est soumise aux normes du Conseil du Trésor qui sont au moins égales à celles du Code. Toutes les autres entreprises ressortissent en général de la compétence provinciale ou territoriale.

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS, VEUILLEZ TÉLÉPHONER OU ÉCRIRE À

**Travail Canada
Direction de la sécurité et
de l'hygiène au travail
Ottawa (Ontario)
K1A 0J2
(819) 997-0040**

**OU COMMUNIQUER AVEC LE BUREAU DE
TRAVAIL CANADA LE PLUS PRÈS DE CHEZ VOUS.**

Publié en vertu de l'autorisation du
ministre du Travail,
Gouvernement du Canada

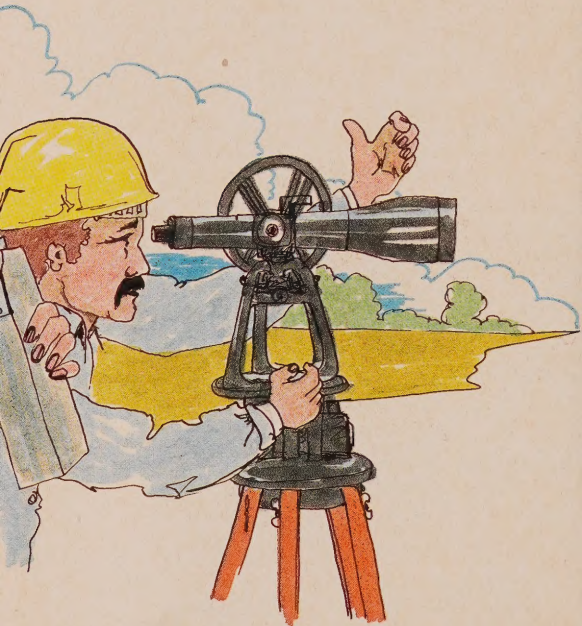
Ministre des Approvisionnements et
Services Canada, 1984
N° de cat. de Travail Canada L46-1338/84B
Imprimé au Canada

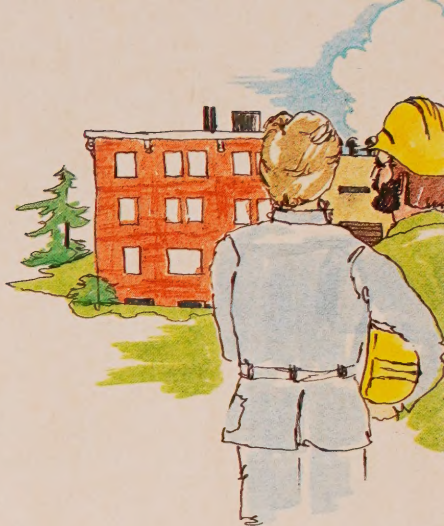


technique dans des domaines spécialisés comme l'hygiène industrielle, la médecine du travail, la prévention des accidents, les statistiques et l'indemnisation des accidentés du travail.

LE TRAVAIL SUR PLACE

Travail Canada assure ses services de sécurité et d'hygiène, dans tout le pays, par des agents des affaires du travail. Ces agents ont reçu une formation complète en sécurité et hygiène au travail et ils sont chargés d'inspecter les entreprises de compétence fédérale. Ils cherchent à détecter les risques dus à de l'équipement mal conçu, des substances dangereuses, des méthodes de travail et des procédés peu sûrs, une mauvaise aération, un éclairage insuffisant, un trop grand bruit, des machines non protégées, des vêtements de sécurité inappropriés, etc. Ils conseillent les travailleurs et les employeurs, dirigent des colloques sur la sécurité et l'hygiène et aident à mettre sur pied des comités de sécurité et d'hygiène. Ils peuvent également être appelés à résoudre les problèmes lorsqu'un employé refuse d'effectuer un travail dangereux.





En fournissant leurs services, les agents des affaires du travail insistent sur les points suivants :

- la prévention est la clé de la sécurité et de l'hygiène au travail;
- les accidents ont tous une cause; une enquête approfondie permet de tirer des leçons et de prévenir la répétition de telles situations;
- le rendement ne doit jamais compter plus que la sécurité et l'hygiène;
- les nouveaux employés devraient toujours recevoir une formation adéquate;
- les employés devraient être recyclés chaque fois que la chose s'avère nécessaire;
- le déplacement des matériaux devrait être étudié et planifié;
- les employés devraient être protégés contre les machines mobiles;
- les dangers pour la sécurité et l'hygiène devraient être réduits au minimum, en faisant appel à des ingénieurs; si cela est impossible un équipement de protection individuelle devrait assurer la sécurité des travailleurs;

- Grain elevators
- Radio and television broadcasting, including cablevision
- Uranium mining
- Approximately 40 Crown corporations and agencies.

The Public Service of Canada is governed by the standards of the Treasury Board, which conform as a minimum to those of the Code. All other workplaces generally fall within provincial or territorial jurisdiction.

HOW TO FIND US

**FOR MORE INFORMATION CONTACT YOUR
LOCAL LABOUR CANADA OFFICE LISTED IN YOUR
TELEPHONE BOOK OR WRITE TO:**

**Labour Canada,
Occupational Safety and Health,
Ottawa, Ontario
K1A 0J2
(819) 997-0040**



d'hygiène pour les entreprises relevant de la compétence fédérale. Il revient à Travail Canada de faire respecter ces normes et d'aider les employeurs et les employés à réduire les risques pour la santé et la sécurité. Pour réussir il a toutefois besoin de la collaboration et de la bonne volonté des deux parties.

Travail Canada aide et encourage les employeurs et les syndicats à préparer leurs propres politiques, à attribuer des responsabilités précises et à inclure la sécurité et l'hygiène à leurs programmes de formation. Le Ministère appuie les comités conjoints de sécurité et d'hygiène. Ces comités, formés de travailleurs et de gestionnaires, sont chargés de promouvoir des pratiques de travail sécuritaires dans leurs entreprises respectives.

COMMENT NOUS OPÉRONS

L'administration centrale de Travail Canada aide les bureaux régionaux à préparer des politiques, à rédiger des textes de loi et à produire du matériel didactique et publicitaire. Les spécialistes en sécurité et hygiène du Ministère accordent également leur expérience





Travail
Canada

Labour
Canada

Sécurité et hygiène au travail



Canada 